

Wir bieten keine einfache Personalvermittlung, sondern einen **strategischen Consulting-Ansatz**, der Ihre Besetzung durchgängig absichert. Unsere vertraglichen Regelungen (AGB) sind darauf ausgelegt, Ihnen **maximale Sicherheit und Prozesskontrolle** zu garantieren.

## Risikominimierung durch vollen Service

- **Lückenlose Betreuung:** Unsere Leistung endet nicht bei der Unterschrift. Wir bieten **Integration und Onboarding-Support** über die ersten 8 Wochen nach Stellenantritt hinaus an. Das senkt das Risiko einer Fehlbesetzung durch schlechte Einarbeitung.
- **Prozesskontrolle:** Wir koordinieren und begleiten den gesamten Interviewprozess bis zur finalen Vertragsunterzeichnung.

## Die faire und abgesicherte Garantie

- **Klare Garantie:** Wir stehen zu unserer Auswahl: Scheidet der vermittelte Kandidat innerhalb von bis zu 6 Monaten aus, führen wir **kostenlos eine einmalige Ersatzsuche** durch.
- **Volle Kostentransparenz:** Wir tragen das Honorar-Risiko. Sollten bei der Ersatzsuche neue Spesen anfallen, sind diese für Sie auf maximal **3.000,- € gedeckelt**. Sie haben absolute Planungssicherheit.
- **Faire Ausschlussklauseln:** Wir schützen uns nur vor unvorhersehbaren Risiken: Die Garantie entfällt *nur*, wenn die Kündigung durch Sie aus **wirtschaftlichen Gründen** erfolgt oder sich die Aufgaben wesentlich ändern.

## Hohe Eigenverantwortung und Commitment

- **Kein reines Erfolgshonorar:** Unsere ersten Honorar-Tranchen vergüten unsere **nachweisbare Consulting-, Recherche- und Direktansprache-Leistung**. Wir investieren damit massiv in Ihren Auftrag, unabhängig vom späteren Ausgang.
- **Schutz vor Umgehung:** Durch unsere strikte Non-Circumvention-Klausel (12 Monate) schützen wir unsere Sourcing-Arbeit. Das zeigt Ihnen, dass wir echte Leads liefern und keine Massenvermittler sind.

## Das NLC-Versprechen: Leistung mit Garantie

Mit der NLC GmbH erhalten Sie die **höchste vertraglich abgesicherte Qualität**. Wir nehmen unseren Qualitätsanspruch so ernst, dass wir unsere Leistung und unser Risiko im Mandatsvertrag klar definieren.